

Gleichberechtigte Teilhabe

Informationen gemäß dem Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst (FüPoG)

Anteil von Frauen in Führungspositionen in der Mercedes-AMG GmbH

Das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen sieht vor, dass der Aufsichtsrat der Mercedes-AMG GmbH für den Frauenanteil im Aufsichtsrat und in der Geschäftsführung Zielgrößen und Fristen zu deren Erreichung bestimmt. Die Geschäftsführung der Mercedes-AMG GmbH hat ihrerseits solche Zielgrößen und Fristen für die beiden ihr nachgeordneten Führungsebenen festzulegen.

Der Aufsichtsrat der Mercedes-AMG GmbH hat im Jahr 2023 eine Zielgröße für den Frauenanteil im Aufsichtsrat von 25 Prozent (3 von insgesamt 12 Aufsichtsratsmitgliedern) und eine Frist zu deren Erreichung bis zum 31. Dezember 2025 festgelegt. Zum 31. Dezember 2024 lag der Frauenanteil im Aufsichtsrat der Mercedes-AMG GmbH mit 4 Frauen von insgesamt 12 Aufsichtsratsmitgliedern bei 33,3 Prozent.

Der Aufsichtsrat der Mercedes-AMG GmbH hat zudem eine Zielgröße für den Frauenanteil in der Geschäftsführung von 20 Prozent sowie eine Frist zu deren Erreichung bis zum 31. Dezember 2025 bestimmt. Auf der Grundlage der Annahme von insgesamt fünf Mitgliedern der Geschäftsführung der Mercedes-AMG GmbH zum 31. Dezember 2025 ergibt sich bei der gesetzten Zielquote von 20 Prozent eine Zielgröße von einer Frau.

Der zum 31. Dezember 2024 aus drei Mitgliedern bestehenden Geschäftsführung der Mercedes-AMG GmbH gehörte zu diesem Zeitpunkt keine Frau an; der Frauenanteil lag somit bei null Prozent.

Die Geschäftsführung der Mercedes-AMG GmbH hat Ende 2023 als Zielgrößen für den Frauenanteil für die erste und zweite Managementebene jeweils 25 Prozent und eine Frist zu deren Erreichung bis zum 31. Dezember 2025 gesetzt.

Auf der Grundlage der Annahme von insgesamt 10 Führungskräften der ersten und insgesamt 43 Führungskräften der zweiten Managementebene unterhalb der Geschäftsführung der Mercedes-AMG GmbH zum 31. Dezember 2025 ergibt sich bei der gesetzten Zielquote für die erste Managementebene unterhalb der Geschäftsführung eine Zielgröße von 3 Frauen und für die zweite Managementebene eine Zielgröße von 11 Frauen.

Zum 31. Dezember 2024 waren auf der aus insgesamt 11 Führungskräften bestehenden ersten Managementebene unterhalb der Geschäftsführung zwei Frauen vertreten, entsprechend betrug der Frauenanteil 18,2 Prozent. Auf der aus insgesamt 44 Führungskräften bestehenden zweiten Managementebene unterhalb der Geschäftsführung waren 10 Führungskräfte weiblich, was einem Anteil von 22,7 Prozent entspricht.

Hinweis: Alle prozentualen Angaben sind auf eine Nachkommastelle abgerundet